

来说,就是在矛盾的对立斗争中达到统一,尽可能作出比较符合实际的决策。

2. 既要正确对待别人,又要正确对待自己。中国有句古话:“智者千虑,必有一失,愚者千虑,必有一得。”谁的意见都不可能是一贯正确的,谁的意见也不能保证是百分之百正确的。意见的正确与否应有一个客观的标准,不是凭个人的主观感觉来决定,应当正视客观事实。一般来说,主要领导的政策水平较高,领导能力较强,实践经验较多(组成领导班子的时候应当是这样考虑),但也不是绝对的。不同的领导成员有不同的经历,各有所长,他们从不同的角度提出的意见不尽相同,应当耐心听取,客观地分析是否有合理的地方,不要简单地否定,更不能堵别人的嘴。每一个领导成员都要从整个企业的大局出发,为人处事,要有自知之明。以诚待人是一个领导者应当具备的品质。尤其是第一把手,不要总以为自己说的、做的都对,因此听不得不同意见。

领导成员之间,在人格上要相互尊重,不歧视人,更不能刁难别人;在感情上,要互相信任,不随便猜疑别人;在工作上,要互相支持,不要设卡,更不能互相拆台,在碰到困难的时候,要互相帮助,不要作袖手旁观;在荣誉面前,要互相谦让,不掠人之美,更不能贪天之功为己有。总之,在对待人我关系上,要严于律己,宽以待人,这是真正做到“和”,搞好领导班子团结的一个非常重要的方面。

3. 廉洁奉公,不能用手中的权力为个人谋私利。共产党的宗旨是全心全意为人民服务,因此作为党和人民的干部,都是人民的勤务员,对人、办事、处理问题,一定要出自公心,做到公平正直。古人说得好,“公生明,廉生威。”真正出于大公无私,就不会偏听偏信,不袒护一方,压制另一方,更不会有拉帮结派,背后打击报复等不正当的行为,廉洁自律,不谋个人私利,不搞特权,不贪污腐化,就

能够理直气壮,事情该怎么办就怎么办,这样的领导班子威信就高,就能够得到群众的支持和拥护。

4. 大事认真,小事糊涂。在非原则问题上善于妥协,不要纠缠不清。要有宽广的胸怀,豁达大度。尤其是主要领导者,真是要有“宰相肚里能撑船,将军额上能跑马”的度量才行。对不同的意见都能听得进,那怕是激烈批评自己的意见。怎样对待别人的批评,毛泽东曾经提出:“有则改之,无则加勉,言者无罪,闻者足戒”,就是要鼓励人发表意见。只有这样,才能充分发扬民主。当然在原则问题上不能调和,对违反党的方针政策、制度的行为要坚决斗争,特别是对腐蚀领导班子的贪污腐化,受贿循私等违法犯罪行为要坚决斗争。只有在斗争的基础上才能真正达到协调一致,统一到革命的原则上来。

(作者单位:桂林烟草贸易中心)

周叔莲谈

怎样才能真正做到政企分开

著名经济学家周叔莲最近撰文谈政企分开问题,他说政企分开起码要做到“四自”:自主经营、自负盈亏、自我发展、自我制约。怎样才能真正做到政企分开?我们曾经采取过不少措施,但都没有达到预期的目标。现在主要是经济学界在强调政企分开,一些人把它只看成是经济体制改革问题,但实际上,它不仅是经济体制改革问题,它还是政治体制改革问题,还是个法制建设问题。所以解决这个问题,也许需要将经济体制改革、政治体制改革和法制建设三者结合起来,才能找到可行的办法。